

<b>Nom de la formation</b>	<b>Impulser une démarche Qualité de vie au travail avec l'outil Safari Photo</b>
----------------------------	--

<b>Objectif(s) pédagogique(s)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifier les enjeux de Qualité de vie au travail</li> <li>- Appréhender et expérimenter les étapes d'une démarche Qualité de vie au travail</li> <li>- Adopter une posture d'animation pour faciliter la participation et la production collective de solutions</li> <li>- Maîtriser l'animation de l'outil Safari photo</li> </ul>
<b>Public concerné</b>	Chef-fe de projet, représentants de direction, représentants du personnel, encadrement, toute autre fonction transverse ressource (DRH, Formation, Qualité) et professionnels de terrains volontaires
<b>Prérequis</b>	Aucun
<b>Durée</b>	24,5h réparties en deux journées complètes (7h) et trois demi-journées de 3h30
<b>Modalité</b>	Présentielle en Intra-entreprise
<b>Lieu</b>	Au sein de l'entreprise concernée
<b>Dates de la formation</b>	Date à déterminer selon les besoins de l'entreprise
<b>Nombre de participants</b>	10 personnes maximum

## CONTENU DE LA FORMATION

Cette formation-action permet d'acquérir les compétences pour initier une démarche de qualité de vie au travail au sein de votre structure en mobilisant de façon concrète et ludique des professionnels de terrain via l'utilisation de la photographie, et avec l'implication de fonctions transversales et pilotes.

Les différentes séquences permettent d'avancer dans la connaissance des étapes d'une démarche de qualité de vie au travail et de l'utilisation et de l'animation de l'outil « Safari photo ».

Le Safari photo est un outil importé en France par le réseau Anact-Aract et permettant d'aborder de façon concrète des situations de travail à améliorer ou à préserver, à en analyser les causes afin de construire un plan concret d'amélioration.

La formation proposée permet d'appréhender une démarche complète allant des modalités de réalisation d'un l'état des lieux aux modalités d'expérimentation d'une action de Qualité de vie au travail. Des travaux intersession à réaliser entre chaque module permettent de mettre en pratique de façon autonome les apports et outils proposés.

Intitulé de modules	Descriptif	Durée
<b>Module 1</b> <b>Initier la démarche de qualité de vie au travail (QVT)</b>	<p><u>Matin : Les enjeux de la QVT et le pilotage d'une démarche</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les enjeux de la QVT : photolangage, jeux et apports de contenu</li> <li>- Les étapes d'une démarche de QVT : apports de contenu et exemples concrets</li> <li>- Analyser les situations de travail : apports de contenu et cas pratique</li> </ul> <p><u>Après-midi : Mettre en œuvre le Safari Photo</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Apports de méthode sur l'outil Safari photo</li> <li>- Animation à partir de cas concrets et jeux de rôles : la posture de facilitation</li> <li>- Points de repères sur la communication sur la démarche QVT</li> </ul> <p>Travail intersession à mener : poser un pilotage de démarche et lancer un Safari photo</p>	7h
<b>Module 2</b> <b>Animer une analyse de causes impactant la Qualité de vie au travail</b>	<p>Co -animation à partir photos apportées par les participants avec jeux de rôles :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Apports et mise en pratique sur les modalités de questionnement et d'animation sur les situations de travail</li> <li>- Appui à l'utilisation et remplissage de l'outil Safari Photo</li> <li>- Partage des retours d'expériences, des bonnes pratiques et des points de vigilance</li> </ul> <p>Travail intersession : mise en pratique avec la poursuite de l'analyse en toute autonomie</p>	3h30
<b>Module 3</b> <b>Animer des propositions de solutions pour améliorer la QVT</b>	<p>Co -animation à partir des précédentes analyses réalisées par les participants avec jeux de rôles :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Apports et mise en pratique sur l'animation des pistes de solution</li> <li>- Apports et mise en pratique sur l'élaboration d'un plan d'actions</li> <li>- Partage des retours d'expériences et des bonnes pratiques</li> </ul> <p>Travail intersession : mise en pratique avec la poursuite de l'animation de propositions de solutions</p>	3h30
<b>Module 4</b> <b>L'expérimentation QVT et l'évaluation</b>	<p><u>Matin : Prioriser et Expérimenter une action QVT</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Présentation des travaux intersessions (analyses et actions proposées)</li> <li>- Apports de contenu et de méthode sur l'expérimentation</li> <li>- Mise en application et travail à partir d'un tableau d'actions priorisé par l'établissement</li> </ul> <p><u>Après-midi : Évaluer une expérimentation QVT</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Apports sur l'évaluation QVT d'une expérimentation</li> <li>- Mise en application sur une action concrète</li> <li>- Apports sur la construction d'indicateurs et mise en pratique sur un cas concret</li> </ul> <p>Travail intersession : Tester la mise en place et évaluer quelques indicateurs simples</p>	7h
<b>Module 5</b> <b>L'évaluation et la pérennisation de la démarche</b>	<p><u>Réaliser une évaluation intermédiaire de l'action QVT expérimentée et s'approprier les enjeux de généralisation et de pérennisation</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Partage des retours sur l'expérimentation : évaluation, remontées, indicateurs</li> <li>- Apport d'outils et méthode sur l'évaluation avec application sur les cas concrets</li> <li>- Apport de contenu sur la généralisation d'actions et la pérennisation d'une démarche QVT</li> </ul>	3h30

## ORGANISATION DE LA FORMATION

<b>Formateur(s)</b>	<p>Assia MILAN</p> <p>Elle anime depuis 10 ans des formations professionnelles et réalise des missions de conseil de conduite du changement auprès des entreprises depuis 17 ans, ce qui contribue à nourrir son activité de formation par ses expériences et cas concrets.</p> <p>Elle a également animé durant plusieurs années des Safari photo dans des entreprises de divers secteurs d'activité dans le cadre de démarches de Qualité de vie au travail.</p> <p>Elle a été formée à cette méthode par le réseau Anact – Aract et a publié plusieurs ressources sur l'utilisation de cet outil.</p>
<b>Moyens et méthodes pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apports de contenus, outils et méthodes</li> <li>- Méthodes d'intelligence collectives : photolangage, mur des humeurs, etc.</li> <li>- Kit d'animation Safari photo</li> <li>- Jeux de rôles</li> <li>- Réalisation de photographies de situations de travail</li> <li>- Travail sur cas apportées par les participants</li> </ul>
<b>Modalités d'évaluation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- L'acquisition et l'amélioration des compétences seront évaluées via :             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Des autoévaluations : au début de la formation et en fin de formation</li> <li>- Un quizz en fin de parcours</li> </ul> </li> <li>- La qualité et la satisfaction quant à la formation seront évalués via :             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un en fin de parcours via un questionnaire de satisfaction à chaud</li> <li>- Un bilan à froid via un questionnaire en ligne 3 mois après la formation</li> <li>- Un questionnaire formateur à chaud intermédiaire et en fin de parcours</li> </ul> </li> </ul>
<b>Indicateurs de résultats</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taux de réussite au quizz final (attestation de formation si supérieur ou égal à 50%)</li> <li>- Taux de progression stagiaires</li> <li>- Taux de satisfaction stagiaires à chaud et à froid</li> </ul>
<b>Suivi de l'exécution</b>	<p>Feuille d'émargement à chaque séance en présentiel ou rapports de connexion en distanciel</p>
<b>Moyens techniques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Salle de réunion, paper board, photographies réalisées par les participants</li> <li>- Livret d'accueil / règlement intérieur, transmis au format papier en première séance</li> <li>- Les moyens techniques nécessaires à l'action de formation sont :             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pour les stagiaires : uniquement papier + stylo + masque</li> <li>- Pour la formatrice : une salle dédiée, les outils photolangages et jeux, les impressions des ressources (cas pratique de mise en situation et de jeux de rôle, diaporama).</li> </ul> </li> </ul>

## POINTS PRATIQUES

<b>Tarifs</b>	5250 euros net de taxe pour l'ensemble de la formation en intra entreprise Voir les modalités de prise en charge possible auprès de votre OPCO
<b>Délai d'accès</b>	Les inscriptions doivent être réalisées une semaine avant le début de la formation.
<b>Contact</b>	Renseignements complémentaires auprès d'Assia Milan : <a href="mailto:assia.milan@seedwork.fr">assia.milan@seedwork.fr</a> / 06.80.74.74.51
<b>Accessibilité aux personnes en situation de handicap</b>	Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.