

Nom de la formation	Améliorer ses pratiques de management à distance avec le codéveloppement
----------------------------	---

Objectif(s) pédagogique(s)	<ul style="list-style-type: none"> - Être en capacité d'identifier les dimensions essentielles du management à distance - Savoir développer sa capacité d'écoute et d'analyse des situations - Être capable d'initier ou améliorer une dynamique de collaboration avec ses équipes à distance - Savoir ajuster ses pratiques managériales à un contexte distanciel
Public concerné	Dirigeant-e d'entreprise, toute fonction de management hiérarchique ou projet avec encadrement d'une équipe
Prérequis	Aucun
Durée	28 heures (8 sessions de 3h30) à répartir sur 4 à 8 mois
Modalité	Présentiel ou Distanciel, en inter entreprise
Lieu	Dieppe ou Rouen, ou par visioconférence selon les participants
Dates de la formation	A compter d'avril 2021, dates à définir avec les participants
Nombre de participants	6 à 8 participants

CONTENU DE LA FORMATION

Le codéveloppement est une méthode qui vient du Québec : « Le groupe de codéveloppement professionnel est une approche de développement pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer leur pratique. La réflexion effectuée, individuellement et en groupe, est favorisée par un exercice structuré de consultation qui porte sur des problématiques vécues actuellement par les participants... » Adrien PAYETTE, Claude CHAMPAGNE, PUQ, 1997.

Le Codéveloppement professionnel est une méthode d'apprentissage par l'action (Action Learning) qui réunit un groupe de personnes qui partagent des problématiques professionnelles, des projets ou des préoccupations. La thématique générale proposée pour ce cycle concerne le management à distance. Les stagiaires vont apprendre ensemble et cultiver une « intelligence collective » grâce à un processus en sept étapes structurant la parole, l'écoute et la réflexion et incitant à l'action. A chaque séance, un des participants est "client" et expose sa problématique et les autres sont "consultants", permettant ainsi de développer les apprentissages individuels et collectifs.

Intitulé de modules	Descriptif	Durée
Séance 1 Évaluation et Analyse de cas	<p>Évaluation initiale et recueil des besoins Remise du règlement intérieur / livret d'accueil Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel, parmi les grandes phases :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une première phase de lancement, rappel de la méthode et des règles essentielles, partage et choix d'une situation - Exposé, questions de clarification et contrat - Consultation, synthèse et plan d'actions - Débrief sur la séance : régulation et apprentissages 	3h30
Séance 2 Analyse de cas	<p>Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel, parmi les grandes phases :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une première phase de lancement, rappel de la méthode et des règles essentielles, partage et choix d'une situation - Exposé, questions de clarification et contrat - Consultation, synthèse et plan d'actions - Débrief sur la séance : régulation et apprentissages <p>Apports focus sur les dimensions du management à distance</p>	3h30
Séance 3 Analyse de cas	<p>Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel, parmi les grandes phases :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une première phase de lancement, rappel de la méthode et des règles essentielles, partage et choix d'une situation - Exposé, questions de clarification et contrat - Consultation, synthèse et plan d'actions - Débrief sur la séance : régulation et apprentissages <p>Apports focus sur le rôle de soutien du manager</p>	3h30
Séance 4 Analyse de cas et évaluation intermédiaire	<p>Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel, parmi les grandes phases :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une première phase de lancement, rappel de la méthode et des règles essentielles, partage et choix d'une situation - Exposé, questions de clarification et contrat - Consultation, synthèse et plan d'actions - Débrief sur la séance : régulation et apprentissages <p>Évaluation, Quizz et bilan intermédiaire</p>	3h30
Séance 5 Analyse de cas	<p>Débrief sur les Quizz, évaluations et bilans intermédiaires Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel, parmi les grandes phases :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une première phase de lancement, rappel de la méthode et des règles essentielles, partage et choix d'une situation - Exposé, questions de clarification et contrat - Consultation, synthèse et plan d'actions - Débrief sur la séance : régulation et apprentissages 	3h30
Séance 6 Analyse de cas	<p>Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel, parmi les grandes phases :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une première phase de lancement, rappel de la méthode et des règles essentielles, partage et choix d'une situation - Exposé, questions de clarification et contrat - Consultation, synthèse et plan d'actions - Débrief sur la séance : régulation et apprentissages <p>Apports focus sur la posture d'écoute et de facilitation</p>	3h30

<p>Séance 7 Analyse de cas</p>	<p>Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel, parmi les grandes phases :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une première phase de lancement, rappel de la méthode et des règles essentielles, partage et choix d'une situation - Exposé, questions de clarification et contrat - Consultation, synthèse et plan d'actions - Débrief sur la séance : régulation et apprentissages <p>Apports focus sur la collaboration à distance</p>	<p>3h30</p>
<p>Séance 8 Analyse de cas et évaluation de la formation</p>	<p>Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel, parmi les grandes phases :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une première phase de lancement, rappel de la méthode et des règles essentielles, partage et choix d'une situation - Exposé, questions de clarification et contrat - Consultation, synthèse et plan d'actions - Débrief sur la séance : régulation et apprentissages <p>Évaluation, Quizz et bilan final</p>	<p>3h30</p>

ORGANISATION DE LA FORMATION

Formateur(s)	<p>Assia MILAN</p> <p>Formée et certifiée à l'animation de groupes de codéveloppement professionnel, Assia MILAN est également membre de l'Association Française de Codéveloppement Professionnel (AFCODEV). Elle anime depuis 10 ans des formations professionnelles et réalise des missions de conseil de conduite du changement auprès des entreprises depuis 17 ans, ce qui contribue à nourrir son activité de formation par ses expériences et cas concrets.</p>
Moyens et méthodes pédagogiques	<p>L'action de formation repose sur la méthode du codéveloppement professionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Action Learning : apprentissages par l'action - + "arrêt sur images" : focus, apports d'analyses et de retours d'expériences de la part des participants selon les situations pratiques - Livret pédagogique
Modalités d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> - L'acquisition et l'amélioration des compétences seront évaluées via : <ul style="list-style-type: none"> - Des autoévaluations : au début de la formation, à mi-parcours et en fin de formation - Un quizz en milieu et fin de parcours - La qualité et la satisfaction quant à la formation seront évalués via : <ul style="list-style-type: none"> - Un bilan intermédiaire et en fin de parcours via un questionnaire de satisfaction à chaud - Un bilan à froid via un questionnaire en ligne 3 mois après la formation - Un questionnaire formateur à chaud intermédiaire et en fin de parcours
Indicateurs de résultats	<ul style="list-style-type: none"> - Taux de réussite au quizz final (attestation de formation si supérieur ou égal à 50%) - Taux de progression stagiaires - Taux de satisfaction stagiaires à chaud et à froid
Suivi de l'exécution	<p>Feuille d'émargement ou rapport de connexion à chaque séance</p>
Moyens techniques	<ul style="list-style-type: none"> - Logiciel de visio et board collaboratif mis à disposition si distanciel - Salle de réunion, paper board si présentiel - Livret d'accueil / règlement intérieur, transmis au format papier ou numérique en première séance - Les moyens techniques nécessaires à l'action de formation sont : <ul style="list-style-type: none"> - Pour les stagiaires : uniquement papier + stylo + masque si présentiel - Pour la formatrice : une salle dédiée, le guide d'animation de séance de codéveloppement, les impressions des ressources et livret pédagogique.

POINTS PRATIQUES

Tarifs	<p>Tarif Inter Entreprise : 1040 euros nets de taxe par stagiaire</p> <p>Tarif Intra Entreprise : 6000 euros nets de taxe pour les 8 modules et 8 participants</p> <p>Modalités de prises en charge possibles à étudier avec votre OPCO</p>
Délai d'accès	<p>Les inscriptions doivent être réalisées une semaine avant le début de la formation.</p>
Contact	<p>Renseignements complémentaires auprès d'Assia Milan : assia.milan@seedwork.fr / 06.80.74.74.51</p>
Accessibilité aux personnes en situation de handicap	<p>Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.</p>