

Améliorer ses pratiques de management hybride



L'objectif général de cette formation est d'accompagner les managers à améliorer leurs pratiques de management hybride en tenant compte des risques et opportunités du télétravail.

Public concerné

Managers

Prérequis

Aucun

Durée

14 heures (2 fois 7h)+ 2h individuels par stagiaire

Modalité

Présentielle et/ou distancielle
Inter-entreprise ou intra-entreprise

Lieu et dates

A définir avec le demandeur

Prix

Si intra : 3200 € nets de taxe + appuis individuels

Si inter : 1150 € nets de taxe par participant avec appui individuel

Accessibilité

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Suivi de l'exécution

Feuille d'émergence
ou rapports de connexion
et attestation de formation

Indicateurs de résultats

Taux de réussite au quizz final
Taux de satisfaction stagiaires à chaud
Taux de satisfaction à froid des stagiaires si inter
ou du commanditaire si intra

Formateur

Assia MILAN
et formateur partenaire selon les besoins

Modalités d'accès

Inscriptions à réaliser au moins une semaine avant le début de la formation par la signature d'une convention de formation



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Evaluer les risques et opportunités du télétravail
- Identifier les enjeux du management hybride
- Mobiliser les composantes essentielles du management hybride
- Identifier et partager les bonnes pratiques de management d'organisations hybrides

PROGRAMME

JOUR 1

Management hybride : les risques, opportunités et dimensions à intégrer

- Les représentations et le vécu sur le management hybride
- Focus sur les risques et opportunités du télétravail
- Contexte et enjeux des organisations hybrides
- Les 5 composantes essentielles du management hybride (organiser le cadre, piloter l'activité et la charge, maintenir la cohésion, communiquer et soutenir les collaborateurs)

Les bonnes pratiques pour un management hybride vertueux et efficace

- Mises en situations et cas pratiques
- Partage des enseignements et bonnes pratiques
- Définition d'un plan d'actions individuel

TRAVAIL INTERSESSION

- Séquence d'appui individuel (2h)
- Expérimentation d'actions du plan d'actions individuel

JOUR 2

Partage des mises en pratique et retour d'expériences

- Retour sur les enseignements du J1
- Retour d'expériences sur les mises en pratiques de chacun
- Partage des bonnes pratiques et points de vigilance

Apports focus sur le management d'organisations hybrides

- Apports focus complémentaires selon les besoins : réguler la charge de travail, développer la cohésion, discuter du travail, mieux communiquer, prévenir les risques psychosociaux
- Evaluation fin de formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthodes agiles et d'intelligence collective
- Cas pratiques
- Apports de contenu et points de repères
- Échanges de pratiques
- Outils et ressources pour aller plus loin

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Autoévaluations (début et fin formation)
- Quizz en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction des apprenants à chaud
- Questionnaire 3 mois après la formation
- Questionnaire formateur à chaud

FORMULAIRE D'INSCRIPTION



CONTACT : Assia Milan
assia.milan@seedwork.fr / 06 80 74 74 51

Version du 09/03/2022 - SeedWork conseil & innovation ©
Tous droits réservés - reproduction interdite


SeedWork
conseil & innovation