

Animer un retour d'expériences (Retex) avec son équipe



L'objectif général de cette formation est d'accompagner les managers et / ou chef-fe-s de projet à maîtriser les outils et méthodes pour mettre en place et animer un retour d'expériences avec leurs équipes.

Public concerné

Managers et chef-fe-s de projet

Prérequis

Aucun

Durée

7 heures et 3h30 en option

Modalité

Présentielle ou distancielle
Inter-entreprise ou intra-entreprise

Lieu et dates

A définir avec le demandeur

Prix

Si intra : 1600 € nets de taxe et 800 € le module optionnel
Si inter : 450 € nets de taxe / jour par participant, 250 € le module optionnel

Accessibilité

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Suivi de l'exécution

Feuille d'émargement
ou rapports de connexion
et attestation de formation

Indicateurs de résultats

Taux de réussite au quizz final
Taux de satisfaction stagiaires à chaud
Taux de satisfaction à froid
des stagiaires si inter
ou du commanditaire si intra

Formateur

Assia MILAN

Modalités d'accès

Inscriptions à réaliser au moins une semaine avant le début de la formation par la signature d'une convention de formation



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les enjeux et le contexte de mobilisation d'un retour d'expériences
- Mobiliser des outils et méthodes participatives pour animer un retour d'expériences
- Adopter une posture de facilitation pour animer un temps participatif

PROGRAMME

JOURNÉE SOCLE

Matinée : Quand et comment mobiliser un retour d'expériences (Retex)

- Partage du vécu sur les retours d'expériences et construction d'une vision partagée : ce que c'est / ce que ce n'est pas / avantages / écueils
- Apports sur le contexte et les enjeux de mise en oeuvre d'un retour d'expérience
- Cas pratique : organiser un retour d'expériences
- Apports sur les grandes phases d'un Retex et la construction d'indicateurs

Après-midi : Animer un Retex de façon participative

- La posture de facilitation : exercices pratiques, partage des piliers de la facilitation
- Exemples d'outils agiles pour animer un Retex : Speed Boat, Matrice d'apprentissage, etc.
- Mise en pratique en sous-groupe et partage des enseignements

MODULE EN OPTION

Partage suite à mise en pratique dans son entreprise

- Retour sur les enseignements du J1
- Retour d'expériences sur les mises en pratiques de chacun
- Synthèse des enseignements partagés

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthodes agiles et d'intelligence collective
- Cas pratiques
- Apports de contenu et points de repères
- Échanges de pratiques
- Outils et ressources pour aller plus loin

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Autoévaluations (début et fin formation)
- Quizz en fin de session
- Questionnaire de satisfaction des apprenants à chaud
- Questionnaire 3 mois après la formation
- Questionnaire formateur à chaud

FORMULAIRE D'INSCRIPTION



CONTACT : Assia Milan
assia.milan@seedwork.fr / 06 80 74 74 51

Version du 09/03/2022 - SeedWork conseil & innovation ©
Tous droits réservés - reproduction interdite

**SeedWork**
conseil & innovation