

Impulser une démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)



L'objectif général de cette formation est d'accompagner les personnes ressources à mieux appréhender collectivement le concept de Qualité de Vie au travail et d'être en capacité d'impulser et structurer une démarche dans leur entreprise.

Public concerné

Chef-fe de projet, représentants de direction, représentants du personnel, encadrement, toute autre fonction transverse ressource (DRH, Formation, Qualité) et professionnels de terrains volontaires

Prérequis

Aucun

Durée

14 h (deux fois 7h)

Modalité

Présentielle en intra-entreprise

Lieu et dates

A définir avec le demandeur

Prix

5250 € net de taxes pour l'ensemble des participants (10 maxi)

Accessibilité

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Suivi de l'exécution

Feuille d'émargement ou rapports de connexion et attestation de formation

Indicateurs de résultats

Taux de réussite au quizz final
Taux de satisfaction stagiaires à chaud
Taux de satisfaction à froid des stagiaires si inter ou du commanditaire si intra

Formateur

Assia MILAN

Modalités d'accès

Inscriptions à réaliser au moins une semaine avant le début de la formation par la signature d'une convention de formation



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Partager le concept de Qualité de vie au travail
- Identifier les étapes d'une démarche de Qualité de vie au travail
- Déployer des outils d'analyse d'existant et d'appui à expérimentation / évaluation
- Adopter une posture de facilitation pour favoriser la participation des équipes

PROGRAMME

JOUR 1

S'approprier les enjeux de Qualité de vie au Travail (QVT) et structurer une démarche

- Les représentations et le vécu sur la QVT
- La définition, le contexte et les enjeux de la QVT
- Les étapes et les acteurs d'une démarche QVT : piloter, analyser, expérimenter et évaluer
- Les principaux écueils et bonnes pratiques

Analyser l'existant et expérimenter

- Travail en ateliers pour découvrir au travers de cas pratiques différents outils d'analyse d'existant : les Essentiels QVT, l'utilisation de la photo et des situations de travail, les outils de facilitation et de discussion sur le travail
- Enseignements et apports complémentaires sur la notion d'expérimentation
- Préparation des travaux intersession

TRAVAIL INTERSESSION

- Poser les bases du pilotage de ma démarche
- Expérimenter un outil d'analyse d'existant

JOUR 2

Partage des mises en pratique et retour d'expériences

- Retour sur les enseignements du J1
- Retour d'expériences sur les mises en pratiques de chacun
- Synthèse des enseignements partagés

Evaluer et piloter la démarche

- Apports sur l'évaluation embarquée des changements et les indicateurs QVT
- Mise en pratique sur les situations apportées par les participants
- Apports sur la pérennisation d'une démarche QVT

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthodes agiles et d'intelligence collective
- Cas pratiques
- Apports de contenu et points de repères
- Échanges de pratiques
- Outils et ressources pour aller plus loin

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Autoévaluations (début et fin formation)
- Quizz en fin de session
- Questionnaire de satisfaction des apprenants à chaud
- Questionnaire 3 mois après la formation
- Questionnaire formateur à chaud

FORMULAIRE D'INSCRIPTION



CONTACT : Assia Milan
assia.milan@seedwork.fr / 06 80 74 74 51

Version du 09/03/2022 - SeedWork conseil & innovation ©
Tous droits réservés - reproduction interdite

SeedWork
conseil & innovation