

# Améliorer ses pratiques de management hybride



L'objectif général de cette formation est d'accompagner les managers à améliorer leurs pratiques de management hybride en tenant compte des risques et opportunités du télétravail.

## Public concerné

Managers

## Prérequis

Aucun

## Durée

14 heures (2 fois 7h)+ 2h individuels par stagiaire

## Modalité

Présentielle et/ou distancielle  
Inter-entreprise ou intra-entreprise

## Lieu et dates

A définir avec le demandeur

## Prix

Si intra : 3600 € nets de taxe + appuis individuels

Si inter : 1150 € nets de taxe par participant avec appui individuel

## Accessibilité

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

## Suivi de l'exécution

Feuille d'émargement  
ou rapports de connexion  
et attestation de formation

## Indicateurs de résultats

Taux de réussite au quizz final  
Taux de satisfaction stagiaires à chaud  
Taux de satisfaction à froid des stagiaires si inter  
ou du commanditaire si intra

## Formateur

Assia MILAN  
et formateur partenaire selon les besoins

## Modalités d'accès

Inscriptions à réaliser au moins une semaine avant le début de la formation par la signature d'une convention de formation



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Evaluer les risques et opportunités du télétravail
- Identifier les enjeux du management hybride
- Mobiliser les composantes essentielles du management hybride
- Identifier et partager les bonnes pratiques de management d'organisations hybrides

## PROGRAMME

### JOUR 1

#### Management hybride : les risques, opportunités et dimensions à intégrer

- Les représentations et le vécu sur le management hybride
- Focus sur les risques et opportunités du télétravail
- Contexte et enjeux des organisations hybrides
- Les 5 composantes essentielles du management hybride (organiser le cadre, piloter l'activité et la charge, maintenir la cohésion, communiquer et soutenir les collaborateurs)

#### Les bonnes pratiques pour un management hybride vertueux et efficace

- Mises en situations et cas pratiques
- Partage des enseignements et bonnes pratiques
- Définition d'un plan d'actions individuel

### TRAVAIL INTERSESSION

- Séquence d'appui individuel (2h)
- Expérimentation d'actions du plan d'actions individuel

### JOUR 2

#### Partage des mises en pratique et retour d'expériences

- Retour sur les enseignements du J1
- Retour d'expériences sur les mises en pratiques de chacun
- Partage des bonnes pratiques et points de vigilance

#### Apports focus sur le management d'organisations hybrides

- Apports focus complémentaires selon les besoins : réguler la charge de travail, développer la cohésion, discuter du travail, mieux communiquer, prévenir les risques psychosociaux
- Evaluation fin de formation

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthodes agiles et d'intelligence collective
- Cas pratiques
- Apports de contenu et points de repères
- Échanges de pratiques
- Outils et ressources pour aller plus loin

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Autoévaluations (début et fin formation)
- Quizz en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction des apprenants à chaud
- Questionnaire 3 mois après la formation
- Questionnaire formateur à chaud

FORMULAIRE D'INSCRIPTION



CONTACT : Assia Milan  
assia.milan@seedwork.fr / 06 80 74 74 51

Version du 09/03/2022 - SeedWork conseil & innovation ©  
Tous droits réservés - reproduction interdite

  
**SeedWork**  
conseil & innovation