

# Prévenir les Violences Sexistes et Sexuelles (VSS)



L'objectif général de cette formation est xxxx

## Public concerné

Tout public

## Prérequis

Aucun

## Durée

7 heures

## Modalité

Présentielle et / ou distanciel  
Inter-entreprise ou intra-entreprise

## Lieu et dates

A définir avec le demandeur

## Prix

Si intra : 1800 € nets de taxe  
Si inter : 450 € nets de taxe par participant

## Accessibilité

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

## Suivi de l'exécution

Feuille d'émargement  
et attestation de formation

## Indicateurs de résultats

Taux de réussite au quizz final  
Taux de satisfaction stagiaires à chaud  
Taux de retour des questionnaires de satisfaction

## Formateur

Assia ZIATI CANU

## Modalités d'accès

Inscriptions à réaliser au moins une semaine avant le début de la formation par la signature d'une convention de formation



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les différentes formes de violences sexistes et sexuelles
- Mobiliser les repères juridiques et organisationnels permettant de prévenir, signaler et traiter les VSS
- Agir concrètement dans son rôle respectif (manager, collaborateur, représentant du personnel, direction) pour prévenir les VSS

## PROGRAMME

### Matinée : Comprendre et identifier les mécanismes des VSS

- Partage des attentes et des représentations sur les VSS
- Quizz points de repères sur les VSS (cadre juridique, définitions, données, etc.)
- Partage et analyse via des situations rencontrées par les participants
- Jeu de rôle "Sexisme 100 façons" : mise en situation via des situations concrètes et analyse collective
- Capitalisation des enseignements

### Après-midi : Agir et construire une prévention durable des VSS

- Agir et réagir face à une situation de VSS (selon les postures : victime, témoin, etc.)
- Structuration d'une démarche de prévention des VSS (rôle de référents, sensibilisation, formation, circuit d'alerte, DUERP, etc.)
- Mise en situation avec conduite d'entretien et autres leviers
- Synthèse des points clés et ressources utiles (Kit de prévention, etc.)

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Cas pratiques et jeu pédagogiques
- Apports de contenu et points de repères
- Échanges de pratiques
- Outils et ressources pour aller plus loin

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Autoévaluations (début et fin formation)
- Quizz en fin de session
- Questionnaire de satisfaction des apprenants à chaud
- Questionnaire 3 mois après la formation
- Questionnaire formateur à chaud

FORMULAIRE D'INSCRIPTION



CONTACT : Assia ZIATI CANU  
assia.ziaticanu@seedwork.fr / 06 80 74 74 51

Version du 18/03/2026 - SeedWork conseil & innovation ©  
Tous droits réservés - reproduction interdite

  
SeedWork  
conseil & innovation