

# Animer des espaces de discussion sur le travail (EDT)



L'objectif général de cette formation est d'animer des espaces de discussion sur le travail avec son équipe en adoptant une posture de facilitation et en alliant bien-être des équipes, qualité du travail et meilleur fonctionnement.

## Public concerné

Managers

## Prérequis

Aucun

## Durée

7 heures sans option  
option possible 3h individuelles par stagiaire

## Modalité

Présentielle (et/ou distancielle possible sur journée 1)  
Inter-entreprise ou intra-entreprise

## Lieu et dates

A définir avec le demandeur

## Prix

Si intra sans option : 1800 € sans option  
Si intra avec option : 1800 € nets de taxe + 400 € / demi-journée stagiaire  
Si inter sans option : 500 € nets de taxe par participant  
Si inter avec option : 900 € net de taxe

## Accessibilité

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

## Suivi de l'exécution

Feuille d'émargement ou rapports de connexion et attestation de formation

## Indicateurs de résultats

Taux de réussite au quizz final  
Taux de satisfaction stagiaires à chaud  
Taux de retour des questionnaires de satisfaction

## Formateur

Assia ZIATI CANU

## Modalités d'accès

Inscriptions à réaliser au moins une semaine avant le début de la formation par la signature d'une convention de formation

[FORMULAIRE D'INSCRIPTION](#)



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître les principes et les clés de réussite d'un EDT
- Animer des EDT
- Adopter une posture de facilitation avec son équipe
- Créer les conditions d'un engagement des équipes dans un plan d'action participatif

## PROGRAMME

### JOUR 1

#### **Matinée : Discuter du travail : des enjeux, une méthode et une posture**

- Partage sur le contexte, la vision du travail et le rôle du manager
- Principes et enjeux de la discussion sur le travail
- Focus sur la posture de facilitation : les outils et techniques
- Méthode d'animation détaillée avec cas pratique

#### **Après-midi : Jeu de rôle et capitalisation**

- Mises en situations et jeu de rôle d'animation d'EDT à partir de situations de travail par les participants
- Partage des enseignements et bonnes pratiques
- L'aval de l'EDT : piloter les actions dans la durée
- Définition d'un plan d'actions individuel
- Evaluation (intermédiaire si option activée) de la journée de formation

#### **EN OPTION : DEMI-JOURNÉE D'APPUI INDIVIDUEL**

##### **Format type des demi-journées d'appui individuel :**

- Echange sur la méthode et les acquis, et le contexte d'application spécifique du manager
- Mise en pratique avec l'équipe
- Retour d'expérience partagé avec l'équipe
- Capitalisation des bonnes pratiques et de points d'amélioration avec le manager

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports de méthodes et outils
- Jeux de rôles et mises en situation
- Apports de contenu et points de repères
- Échanges de pratiques
- Outils et ressources pour aller plus loin

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Autoévaluations (début et fin formation)
- Quizz en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction des apprenants à chaud (intermédiaire et final si option activée)
- Questionnaire 3 mois après la formation
- Questionnaire formateur à chaud



### CONTACT : Assia ZIATI CANU

assia.ziaticanu@seedwork.fr / 06 80 74 74 51

Version du 18/03/2026 - SeedWork conseil & innovation ©  
Tous droits réservés - reproduction interdite