

Améliorer ses pratiques de management hybride



L'objectif général de cette formation est d'accompagner les managers à améliorer leurs pratiques de management hybride en tenant compte des enjeux de fonctionnement collectif des équipes et en vue de renforcer l'engagement des équipes et le bon fonctionnement des services

Public concerné

Managers

Prérequis

Aucun

Durée

14 heures (2 fois 7h)+ 3h individuels par stagiaire en option

Modalité

Présentielle et/ou distancielle
Inter-entreprise ou intra-entreprise

Lieu et dates

A définir avec le demandeur

Prix

Si intra : 3600 € nets de taxe + en option appuis individuels 400 € / stagiaire

Si inter : 800 € nets de taxe par participant, 1200 € avec appui individuel

Accessibilité

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Suivi de l'exécution

Feuille d'émergence
ou rapports de connexion
et attestation de formation

Indicateurs de résultats

Taux de réussite au quizz final
Taux de satisfaction stagiaires à chaud
Taux de retour des questionnaires de satisfaction

Formateur

Assia ZIATI CANU
et formateur partenaire selon les besoins

Modalités d'accès

Inscriptions à réaliser au moins une semaine avant le début de la formation par la signature d'une convention de formation



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Evaluer les risques et opportunités du travail hybride (télétravail, multisite, etc.)
- Mobiliser les composantes essentielles du management hybride
- Renforcer l'organisation collective de travail et l'engagement des équipes
- Identifier et partager les bonnes pratiques de management d'organisations hybrides

PROGRAMME

JOUR 1

Management hybride : les risques, opportunités et dimensions à intégrer

- Les représentations et le vécu sur le management hybride
- Focus sur les avantages et inconvénients / risques et opportunités du présentiel / distanciel avec du télétravail / multisite
- Contexte et enjeux des organisations hybrides
- Les 5 composantes essentielles du management hybride (organiser le cadre, piloter l'activité et la charge, maintenir la cohésion, communiquer et soutenir les collaborateurs)

Renforcer l'organisation collective de travail et susciter l'engagement des équipes

- Mises en situations et propositions à partir de cas apportés par les participants et enseignements
- Synthèse sur les leviers pour structurer l'organisation collective de travail
- Définition d'un plan d'actions individuel

TRAVAIL INTERSESSION

Séquence d'appui individuel (3h) en option :

- Echange sur le contexte, ancrage des savoirs clés
- Partage sur l'expérimentation d'actions du plan d'actions individuel

JOUR 2

Partage des mises en pratique et retour d'expériences

- Retour sur les enseignements du J1
- Retour d'expériences sur les mises en pratiques de chacun
- Partage des bonnes pratiques et points de vigilance

Apports focus sur le management d'organisations hybrides

- Apports focus complémentaires selon les besoins : réguler la charge de travail, développer la cohésion et organiser les temps collectifs, discuter du travail, mieux communiquer, prévenir les risques psychosociaux
- Plan d'action individuel actualisés
- Evaluation fin de formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthodes agiles et d'intelligence collective
- Cas pratiques
- Apports de contenu et points de repères
- Échanges de pratiques
- Outils et ressources pour aller plus loin

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Autoévaluations (début et fin formation)
- Quizz en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction des apprenants à chaud
- Questionnaire 3 mois après la formation
- Questionnaire formateur à chaud

FORMULAIRE D'INSCRIPTION



CONTACT : Assia ZIATI CANU
assia.ziaticanu@seedwork.fr / 06 80 74 74 51

Version du 18/03/2026 - SeedWork conseil & innovation ©
Tous droits réservés - reproduction interdite


SeedWork
conseil & innovation