

Améliorer ses pratiques de management avec le codéveloppement



L'objectif général de cette formation est d'accompagner les managers à améliorer leurs pratiques de management en misant sur l'intelligence collective et en s'appuyant sur leurs pairs via la méthodologie du codéveloppement (pour en savoir plus : <https://seedwork.fr/missions/#04>)

Public concerné

Dirigeant-e d'entreprise, toute fonction de management hiérarchique ou projet avec encadrement d'une équipe

Prérequis

Aucun

Durée

28 h (8 sessions de 3h30) sur 4 à 8 mois

Modalité

Présentielle ou distancielle
Inter-entreprise ou Intra-Entreprise

Lieu et dates

A définir avec le demandeur

Prix

Intra : 7200 € net de taxe pour 8 modules et 8 participants
Inter : 1200 € net de taxe par stagiaire

Accessibilité

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Suivi de l'exécution

Feuille d'émargement
ou rapports de connexion
et attestation de formation

Indicateurs de résultats

Taux de réussite au quizz final
Taux de satisfaction stagiaires à chaud
Taux de retour des questionnaires de satisfaction

Formateur

Assia ZIATI CANU
Certifiée au Codéveloppement par le CECODEV et membre de l'AFCODEV

Modalités d'accès

Inscriptions à réaliser au moins une semaine avant le début de la formation par la signature d'une convention de formation



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Prendre du recul sur sa propre pratique managériale
- Développer sa capacité d'écoute active
- Développer une analyse systémique des situations
- Animer une dynamique collective pour construire des solutions

PROGRAMME

SÉANCE 1 – ÉVALUATION ET ANALYSE DE CAS

Évaluation initiale et recueil des besoins
Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel :

1. Partage et choix d'une situation
2. Exposé
3. Questions de clarification
4. Contrat
5. Consultation
6. Synthèse et Plan d'action
7. Apprentissages

SÉANCE 2 - ANALYSE DE CAS

Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel
Apport focus sur l'écoute active

SÉANCE 3 - ANALYSE DE CAS

Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel
Apport focus sur l'analyse systémique des situations

SÉANCE 4 - ANALYSE DE CAS ET ÉVALUATION INTERMÉDIAIRE

Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel et évaluation intermédiaire Quizz

SÉANCE 5 - ANALYSE DE CAS

Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel et apport focus sur la posture de facilitation

SÉANCE 6 - ANALYSE DE CAS

Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel et apport focus sur les différents rôles du manager

SÉANCE 7 - ANALYSE DE CAS

Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel et apport focus sur la gestion des conflits

SÉANCE 8 - ANALYSE DE CAS ET EVALUATION FINALE

Suivi des 7 étapes de codéveloppement professionnel et évaluation finale

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthode certifiée de Codéveloppement professionnel
- Livret pédagogique
- Apports de contenu et points de repères
- Échanges de pratiques
- Outils et ressources pour aller plus loin

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Autoévaluations (début et fin formation)
- Quizz en milieu et fin de session
- Questionnaire de satisfaction des apprenants à chaud
- Questionnaire 3 mois après la formation
- Questionnaire formateur à chaud

FORMULAIRE D'INSCRIPTION



CONTACT : Assia ZIATI CANU
assia.ziaticanu@seedwork.fr / 06 80 74 74 51

Version du 18/03/2026 - SeedWork conseil & innovation ©
Tous droits réservés - reproduction interdite

**SeedWork**
conseil & innovation