

Renforcer la collaboration et la communication dans son équipe



L'objectif général de cette formation à renforcer les compétences individuelles et collectives favorisant le travail collaboratif. Elle vise à développer des démarches, outils et méthodes afin de mieux identifier les freins et leviers au travail collaboratif, analyser collectivement les organisations de travail et favoriser l'intelligence collective.

Public concerné

Managers, chef-fes de projets, chargé-e-s de mission, Animateur-ice-s

Prérequis

Aucun

Durée

21 heures

Modalité

Présentielle

Inter-entreprise ou intra-entreprise

Lieu et dates

A définir avec le demandeur

Prix

Si intra : 5400 € nets de taxe
Si inter : 1500 € nets de taxe par participant

Accessibilité

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Suivi de l'exécution

Feuille d'émargement et attestation de formation

Indicateurs de résultats

Taux de réussite au quizz final
Taux de satisfaction stagiaires à chaud
Taux de retour des questionnaires de satisfaction

Formateur

Assia ZIATI CANU
et formateur partenaire selon les besoins

Modalités d'accès

Inscriptions à réaliser au moins une semaine avant le début de la formation par la signature d'une convention de formation



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître les fondamentaux de l'intelligence collective et du travail collaboratif
- Acquérir les outils et méthodes de travail favorisant le travail collaboratif
- Mettre en œuvre un plan d'action collectif et mener une expérimentation
- Mobiliser les outils d'évaluation embarquée des actions et projets

PROGRAMME

JOUR 1

Les fondamentaux, enjeux et conditions de réussite du travail collaboratif et de la communication

- Éléments clés du travail collaboratif et de la communication via un Quizz
- Freins, leviers et retour d'expériences partagés
- Les outils, dispositifs et usages communs favorisant la collaboration et la communication
- Les compétences individuelles et collectives essentielles
- Plan d'action et définition des travaux intersession

JOUR 2

Développer l'intelligence collective et optimiser les temps collectifs

- Capitalisation des enseignements clés de la J1 et des travaux intersession

- L'optimisation des temps collectifs et des espaces de discussion sur le travail (EDT)
- Jeux de rôle avec mises en situation
- Apports sur la dynamique de groupe et l'intelligence collective
- Plan d'action travaux intersession

JOUR 3

Pérenniser les améliorations avec des expérimentations et évaluations participatives

- Retour et partage d'expérience des plans d'actions et travaux intersession
- Élaborer un plan d'action collaboratif : outils et méthodes avec mise en pratique
- Focus sur l'expérimentation et l'évaluation embarquée des actions
- Assurer la pérennité des améliorations : les clés de réussite
- Clôture de la formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthodes agiles et d'intelligence collective
- Mises en situations
- Apports de contenu et points de repères
- Échanges de pratiques
- Outils et ressources pour aller plus loin

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Autoévaluations (début et fin formation)
- Quizz en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction des stagiaires à chaud
- Questionnaire 3 mois après la formation
- Questionnaire formateur à chaud



CONTACT : Assia ZIATI CANU
assia.ziaticanu@seedwork.fr / 06 80 74 74 51

Version du 18/03/2026 - SeedWork conseil & innovation ©
tous droits réservés - reproduction interdite


SeedWork
conseil & innovation

FORMULAIRE D'INSCRIPTION

