

Piloter et structurer dans la durée une démarche QVCT (1/2)



L'objectif général de cette formation est d'accompagner à la structuration et au pilotage pérenne d'une démarche de QVCT, via une formation dans la durée qui favorise la mise en pratique des différentes étapes tout au long de la formation

Public concerné

Chef-fe de projet, représentants de direction, représentants du personnel, encadrement, toute autre fonction transverse ressource (DRH, Formation, Qualité) et professionnels de terrains volontaires

Prérequis

Aucun

Durée

28 h (quatre fois 7h) sur 6 mois

Modalité

Présentielle en intra-entreprise ou interentreprises

Lieu et dates

A définir avec le demandeur

Prix

Si intra : 7200 € nets de taxe
Si inter : 1800 € nets de taxe par participant

Accessibilité

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Suivi de l'exécution

Feuille d'émergence
ou rapports de connexion
et attestation de formation

Indicateurs de résultats

Taux de réussite au quizz final
Taux de satisfaction stagiaires à chaud
Taux de retour des questionnaires de satisfaction

Formateur

Assia ZIATI CANU

Modalités d'accès

Inscriptions à réaliser au moins une semaine avant le début de la formation par la signature d'une convention de

FORMULAIRE D'INSCRIPTION



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître et sensibiliser sur la définition et les enjeux de la QVCT
- Initier et structurer une démarche de QVCT : de l'état des lieux aux expérimentations
- Mobiliser les parties prenantes de l'entreprise dans la démarche
- Mettre en place un pilotage pérenne de la démarche QVCT

PROGRAMME

JOUR 1

Initier et structurer la démarche

- Partage des représentations et attentes sur la QVCT
- Contexte, données, définitions sur la QVCT, distinction avec les RPS
- Mise en pratique et analyse adaptée aux participants
- Les principales étapes d'une démarche QVCT : Piloter, Réaliser un état des lieux, Expérimenter et Evaluer, Pérenniser
- Découverte d'outils d'état des lieux : autodiagnostic partagé, analyse des situations de travail, ateliers participatifs et posture de facilitation
- Communiquer et sensibiliser sur la démarche QVCT
- Fiche Kit QVCT : Piloter et structurer sa démarche à compléter

Travaux Intersession

- Consolider la structuration de sa démarche, communiquer et sensibiliser
- Structurer le pilotage et les groupes de travail
- Initier l'état des lieux

JOUR 2 - 1,5 MOIS APRÈS DEMARRAGE

Etat des lieux et plan d'actions QVCT

- Retour sur les enseignements du J1 et les travaux intersession
- Partage des analyses d'existants réalisés et des retours d'expérience sur la posture, les outils et la mobilisation des acteurs
- Les indicateurs QVCT
- Passer d'un état des lieux à un plan d'actions : méthodologie
- Structurer et prioriser un plan d'actions avec ses équipes
- Fiche Kit : Etat des lieux et plan d'actions
- Evaluation intermédiaire

Travaux intersession

- Approfondir l'état des lieux
- Structurer un premier plan d'action avec priorisation

Piloter et structurer dans la durée une démarche QVCT (2/2)



L'objectif général de cette formation est d'accompagner à la structuration et au pilotage pérenne d'une démarche de QVCT, via une formation dans la durée qui favorise la mise en pratique des différentes étapes tout au long

Public concerné

Chef-fe de projet, représentants de direction, représentants du personnel, encadrement, toute autre fonction transverse ressource (DRH, Formation, Qualité) et professionnels de terrains volontaires

Prérequis

Aucun

Durée

28 h (quatre fois 7h) sur 6 mois

Modalité

Présentielle en intra-entreprise ou interentreprises

Lieu et dates

A définir avec le demandeur

Prix

Si intra : 7200 € nets de taxe
Si inter : 1800 € nets de taxe par participant

Accessibilité

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Suivi de l'exécution

Feuille d'émargement ou rapports de connexion et attestation de formation

Indicateurs de résultats

Taux de réussite au quizz final
Taux de satisfaction stagiaires à chaud
Taux de retour des questionnaires de satisfaction

Formateur

Assia ZIATI CANU

Modalités d'accès

Inscriptions à réaliser au moins une semaine avant le début de la formation par la signature d'une convention de

FORMULAIRE D'INSCRIPTION

JOUR 3 - 3 MOIS APRES DEMARRAGE

Expérimentation et évaluation participative des actions

- Retour sur les enseignements du J2 et les travaux intersession
- Animer un atelier participatif de conception d'expérimentation : outils et méthodes
- Mise en pratique avec cas concrets de participants
- Structurer une évaluation participative : journal de bord, rateliers de retours d'expériences, construction d'indicateurs
- Définir ses indicateurs d'évaluation QVCT : mise en pratique avec cas concret
- Kit QVCT : Définir et piloter son expérimentation / évaluation

Travaux intersession

- Animation d'atelier de conception d'expérimentation et de modalités d'évaluation
- Définition des indicateurs QVCT

JOUR 4 - 6 MOIS APRES DEMARRAGE

Suivi et pérennisation de la démarche

- Retour sur les enseignements du J3 et les travaux intersession
- Réaliser le bilan d'une expérimentation et organiser les suites
- Les conditions de la pérennisation d'une démarche QVCT : qui fait quoi, pilotage des expérimentations, suivi du plan d'actions, bonnes pratiques et points de vigilance
- Mobiliser dans la durée l'engagement des parties prenantes : collaborateurs, managers
- Pour aller plus loin : outils, réseaux et ressources mobilisables dans la durée
- Conclusion de la formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Kit QVCT pour chaque étape
- Méthodes agiles et d'intelligence collective
- Cas pratiques
- Apports de contenu et points de repères
- Échanges de pratiques
- Outils et ressources pour aller plus loin

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Autoévaluations (début, intermédiaire et fin de formation)
- Quizz intermédiaire et fin de session
- Questionnaire de satisfaction des apprenants à chaud
- Questionnaire 3 mois après la formation
- Questionnaire formateur à chaud



CONTACT : Assia ZIATI CANU
assia.ziaticanu@seedwork.fr / 06 80 74 74 51

Version du 18/03/2026 - SeedWork conseil & innovation ©
Tous droits réservés - reproduction interdite

**SeedWork**
conseil & innovation